

Laurence COLIN



06 67 35 36 90

[laurence.colin@sensatwork.com](mailto:laurence.colin@sensatwork.com)

Fondatrice de SENSatWORK  
Médiatrice de l'OCDE

Psychologue - Coach - Médiatrice  
25 ans de direction et de consulting RH

**SENSATWORK**  
WWW.SENSATWORK.COM

1 AVENUE JUNOT - 75018 PARIS

 LAMARCK  BLANCHE  50 RUE CUSTINE

—  
Groupe La Poste : Directrice de la Gestion des Cadres Stratégiques et Dirigeants du Corporate

Hewitt : Directrice Europe du Conseil en Engagement des salariés - Consultante Senior Talent & Leadership

AXA : Adjointe du Directeur de la Mobilité Internationale du Groupe - Adjointe de la DRH d'AXA Corporate Solutions

—  
Diplôme de Psychologue : EPP - Ecole de psychologues Praticiens (numéro ADEL)

Certification d'analyste existentiel : EFRATE - Ecole Française d'Analyse et de Thérapie existentielles V. Frankl

Certification de coach professionnel & Formation aux Pratiques Narratives : MEDIAT-COACHING & IFOD

Diplôme Universitaire de Médiatrice : IFOMENE - Institut de formation à la médiation et à la négociation (ICP)

Formation à la médiation humaniste : CMFM J. Morineau

SW

SENSatWORK

ACCOMPAGNEMENT D'ASPIRATIONS ET DE TALENTS

DONNER  
UN SENS  
PERSONNEL  
À SA VIE AU  
travail

—  
ACCOMPAGNEMENT  
& SOUTIEN AD HOC

—  
COACHING

—  
MEDIATION

PROJET DE VIE AU TRAVAIL, POUR L'AVENIR  
ENGAGEMENT & DÉVELOPPEMENT, AU QUOTIDIEN  
RELATIONS & CONFLITS, AVEC LES AUTRES

## Dirigeant, Manager, Collaborateur ...

Vous êtes confronté(e) à un quotidien ou un avenir compliqué ?  
Trouvez votre voie, tracez votre chemin, gagnez confiance et ressort !

- « Que voudrais-je pouvoir dire et entendre à mon pot de départ en retraite ? »
- « Comment y voir clair sur mon avenir quand je me sens dans une impasse ? »
- « Comment contribuer à quelque chose de précieux en étant pleinement moi-même et reconnu(e) ? »
- « Comment parvenir à sortir d'un conflit qui me mine et m'empêche de donner le meilleur de moi-même ? »

–  
Agir selon ses Valeurs  
Réaliser ses Aspirations  
Exprimer ses Talents  
Respecter ses Besoins  
–  
Imaginer  
des Opportunités nouvelles  
–  
Servir  
les besoins de son Ecosystème

## Directeur des Ressources Humaines ...

Vous êtes confronté(e) à une mobilité peu fluide, du désarroi ?  
Trouvez des solutions parfois inattendues, renforcez l'engagement !

- « Trouvez des solutions de mobilité personnalisées, des perspectives mobilisantes et utiles »
- « Gérez des transitions (retours, séparations) et des changements de métier (réorganisation) »
- « Facilitez les solutions et assurez du soutien face à des enjeux de bien-être et de contribution »
- « Résolvez des conflits relationnels durablement, construisez de la collaboration fluide et efficace »

## UN CADRE PROPICE A LA PRISE DE RECUL

- LE MOULIN DE LA GALETTE, À MONTMARTRE (AVENUE JUNOT)



## UNE MÉTHODOLOGIE CONÇUE POUR LA QUÊTE DE SENS ET LA CRÉATIVITÉ

- UN ANCRAGE DANS LA SINGULARITÉ DES ASPIRATIONS ET DES TALENTS  
AFIN DE CONSIDÉRER LA SITUATION « DE PLUS HAUT » ET VOIR « PLUS LARGE », POUR DES SOLUTIONS FLEXIBLES
- UN PROCESSUS D'EXPLORATION ET DE DISCERNEMENT  
POUR FAIRE ÉMERGER LIBERTÉ DE DÉCIDER ET RESPONSABILITÉ D'AGIR, DANS UN CADRE CONFIDENTIEL ET NEUTRE
- DES PARCOURS SUR MESURE COMBINANT DES DISCIPLINES ÉPROUVÉES  
ANALYSE EXISTENTIELLE, PRATIQUES NARRATIVES, DISCERNEMENT, COACHING, MÉDIATION, SOUTIEN PSYCHO-SOCIAL
- UNE DÉMARCHE ENRICHIE D'UNE CONNAISSANCE FINE DE L'ENTREPRISE  
CONCEPTION DE POLITIQUES RH, PILOTAGE DE DISPOSITIFS, FORMATION, GESTION OPÉRATIONNELLE, CONSEIL DE DIRECTION

## DES APPROCHES SUR MESURE POUR LES ENTREPRISES ET LES PARTICULIERS

- ACCOMPAGNEMENT & COACHING : PARCOURS MODULABLE DE 4 À 12 SÉANCES DE 1 À 2H (DE 2 À 8 MOIS)
- MÉDIATION DE CONFLIT : ENTRETIENS CONFIDENTIELS ET RÉUNIONS COMMUNES (DE 1 À 3 MOIS)
- PREMIER ENTRETIEN NON FACTURÉ : PRISE DE CONNAISSANCE, DISCUSSION DES OBJECTIFS ET DES MODALITÉS
- CONTRACTUALISATION AVEC UN EMPLOYEUR OU UN PARTICULIER : HORAIRES ADAPTÉS POUR LES PARTICULIERS